

VS. Rif.:

NS. Rif.: 133/PC/LP/24

NAPOLI, 07/10/2024

Spett.le Università degli Studi di Napoli Federico II

Corso Umberto I, 40

80138 – Napoli

Alla c.a. del RUP ing. Sara Ersilia Sansone

PEC: [saraersilia.sansone@personalepec.unina.it](mailto:saraersilia.sansone@personalepec.unina.it)

**OGGETTO: Trasmissione Rapporto Periodico sulla situazione del Personale maschile e femminile**

Rif: Gara [9/L/2023 – MEZ08.2202L] “Procedura aperta per l’appalto integrato di servizi di progettazione esecutiva e lavori di rimozione delle barriere fisiche, cognitive e sensoriali dei musei e luoghi della cultura pubblici non appartenenti al MiC (Complesso di MEZZOCANNONE 08 - Centro musei delle scienze naturali e fisiche dell’Università degli Studi di Napoli Federico II)” CIG 9902914F24

Con riferimento ai lavori indicati a margine, ai sensi dell’art. 47, comma 3, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, con la presente si trasmette, in allegato, il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023.

Restando a diposizione per qualsiasi ulteriore informazione e/o documentazione, si inviano distinti saluti.

P. & C. s.r.l.  
*[Firma]*  
L'Amministratore Unico

Allegati:

- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 06085471214  
**Ragione Sociale\*** P.&C. S.R.L.  
**Sede Legale** **Nazione\*** ITALIA **Cap\*** 80129  
**Comune\*** NAPOLI  
**Indirizzo\*** PIAZZA VANVITELLI, 15  
**E-mail** INFO@PECSRL.NET  
**PEC** PEC-SRL@PEC.IT  
**Telefono** 081.195.65.139

Occupazione totale al **Numero** 28 **Di cui** 2  
31/12/2023 (secondo anno del **complessivo\*** **femmine**  
biennio)

**Attività economica esercitata\*** 43.21.01 (CODICE ATECO)

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA INDUSTRIA

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

**Altri contratti applicati** METALMECCANICA INDUSTRIA

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale  SI  NO

Territoriale  SI  NO

### Sezione 1.1.3- Anagrafica unità produttive

**Numero unità produttive** 5

**Note**



**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
	Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	6	2	11	0	17	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	9	0	10	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in CIG	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
DIPENDENTI in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	14.020,00	3.612,00	21.888,00	0	35.908,00	3.612,00	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	48,00	0	183,00	0	231,00	0	0	0





**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università  <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro  <input type="checkbox"/> Social Network  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.  <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio  <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica  <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita  <input type="checkbox"/> Valutazione della performance  <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori  <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita  <input type="checkbox"/> Banca delle ore  <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto  <input type="checkbox"/> Bonus nascita  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti  <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.)  <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

<b>MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO</b>		
	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 0,00	0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 214.247,97	€ 50.654,41
Operai	€ 253.046,19	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 467.294,16</b>	<b>€ 50.654,41</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		<b>di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro</b>			
			<b>Monte Retributivo Annuo Lordo</b>			
			<b>M+F*</b>	<b>F*</b>	<b>M+F *</b>	<b>F*</b>
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 257.708,43	€ 54.234,85	€ 774,28	€ 0,00
EDILIZIA			€ 164.445,49	€ 28.023,85	€ 537,12	€ 0
METALMECCANICA			€ 93.262,94	€ 26.211,00	€ 237,16	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 301.780,52	€ 0,00	€ 2.620,34	€ 0,00
EDILIZIA			€ 135.657,83	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA			€ 166.122,69	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 559.488,95</b>	<b>€ 54.234,85</b>	<b>€ 3.394,62</b>	<b>€ 0,00</b>
		<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00



